Kaleidoskop SPIRÁLNÍ DYNAMIKY

Praha 23.-25. února 2017

Spirální dynamiku, se kterou bychom vás v těchto třech dnech rádi seznámili, můžeme označit za klíč umožňující poznat v mnohem širších souvislostech a provazbách, jak jsou naše chování, jednání, volby a rozhodování ovlivněny našimi osobními hodnotami.

Pojďte s námi vstoupit do světa lidských hodnot prostřednictvím nejkomplexnější teorie hodnotových systémů, umožňující vnímat, jak jednotliví lidé, rodiny, týmy, skupiny, lokální komunity, firmy, korporace, státní celky či globální sdružení přemýšlejí, co je pro ně důležité, proč právě to a co potřebujeme vnímat a oslovovat, abychom jim porozuměli a mohli s nimi efektivně spolupracovat.

Co: Opravdu jedinečný interaktivní seminář zaměřený na teoretické základy a praktické využití nejkomplexnější teorie hodnotových systémů, SPIRÁLNÍ DYNAMIKY

Kdy: čtvrtek 23.2. 13.00 - 20.00
pátek 24.2. 9.00 - 20.00
sobota 25.2. 9.00 - 14.00

Kde: Praha 1

Kdo: Interaktivní seminář povedou
- Ladislav Uhlík (absolvent SD vzdělání u NVC Consulting, California a 5deep Integral, Switzerland)
- Petra Uhlíková (absolventka SD vzdělání u 5deep Integral, Switzerland)

Čemu se budeme věnovat?

1. Vědomé práci s individuálními i skupinovými hodnotami pro rozvoj chápání sebe sama a lidí kolem
Hodnotový svět se rozvíjí jak v naší vlastní mysli, tak i - často bez našeho přičinění - v okolním světě, jehož jsme nedílnou součástí.

2. "Nový čas, nové myšlení"
Každé období v lidské historii bylo typické konkrétním způsobem myšlení - lidské myšlení se mění v čase.
Kde jsme nyní a kam směřujeme?

3. Změnovému potenciálu
Změnové stavy (alfa, beta, gama a delta) mohou sloužit jako mapa cesty změny.
Musí být nutně změny provázeny krizemi nebo lze zásadní změny projektovat a realizovat i jinými, méně dramatickými, způsoby?

4. Lidským hodnotám a systémům přesvědčení
V čem se systémy přesvědčení liší od hodnot? Jak je člověk získává a jak se vyvíjejí?
Co umožňuje (případně způsobuje) změny v hodnotových systémech jednotlivců či skupin?

5. Organizačním principům
Na jakých principech fungují skupiny, society, společenství a jak se vyvíjejí? Jak mohu ovlivnit své fungování v nich a svou schopnost prosadit se?

6. Komplexnímu pohledu na realitu
Proč některé události přitahují naši pozornost a jiné nás nechávají chladnými? Přes jaké filtry posuzujeme okolní svět?

GROWTH POINT

KONCEPT A VYUŽITÍ SPIRÁLNÍ DYNAMIKY

Hodnoty - často nevědomě - ovlivňují naše chování, jednání, volby a rozhodování, to, jestli si s někým rozumíme, jaké přátele nebo kolegy si vybíráme a jak se s nimi cítíme, jak úspěšní budeme při vykonávání konkrétní profese či při vedení lidí. Vstoupíme-li do jejich zkoumání "dveřmi" spirální dynamiky, získáme jedinečnou možnost **vidět věci v mnohem širších souvislostech a provazbách.**

Klíč k těmto dveřím nám umožní
- uvědomit si, **jak se lidské hodnoty vyvíjely v závislosti na historickém čase, geografických místech, existencionálních problémech a sociálních souvislostech**
- uvědomit si, jak **hodnoty řídí lidské chování a lidskou motivaci**
- poznat, **jaký mají aktuální hodnoty vliv na naše rozhodování** a životní rozhodnutí, **chápat rozhodovací rámec svůj, lidí, kterými jsem obklopen i týmů, skupin a firem**
- **proč druzí přistupují k řešení konkrétních situací jinak než já**
- pochopit **změnové procesy u sebe i u druhých** a jak je lépe řídit
- posilovat své **schopnosti při vedení lidí a týmů, efektivněji řídit i koučovat**
- strategičtěji přistupovat k **řízení obchodu a marketingu**

Spirální dynamika je nejkomplexnější hodnotová teorie, umožňující podívat se na hodnoty jednotlivců i systémů a pochopit, jak fungují - individuálně, logicky seskupeny v jednotlivých hodnotových úrovních, prezentující skupinové nebo individuální zaměření pozornosti jejich nositele, reprezentující tak způsob jeho myšlení.